

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Centerleder

Rehabiliteringscenter for traumatiserede



Centerleder, Rehabiliteringscenter for traumatiserede



Situationen

- Rehabiliteringscenter for traumatiserede (RCT) er et privat specialsygehus inden for psykiatrien. RCT's primære formål er behandling og rehabilitering af traumatiserede flygtninge og torturoverlevende, der lider af senfølger af svære traumer og posttraumatiske belastningsreaktioner som følge af krig, forfølgelse, tortur, fængselsophold eller andre former for organiseret vold og overgreb. I de senere år er målgruppen udvidet til også at omhandle specialiseret udredning og behandling af traumatiserede børn og unge af dansk såvel som udenlandsk baggrund og i alderen 4 - 17 år.
- Medarbejderen hos RCT er engagerede, har en meget stor faglighed og et stort ejerskab til opgaven og organisationen. De er alle drevet af sagen: den vigtige opgave at hjælpe patienterne til et godt liv. Metoden er via et tværfagligt samarbejde mellem fysioterapeuter, socialrådgivere og psykologer at styrke de kropslige ressourcer, traumbearbejde og stabilisere hverdagen. RCT har siden sin start oplevet en relativ konstant tilgang af henvisninger og forventer en stigning i de kommende år i takt med urolighederne rundt om i verden. I de senere år har man strategisk arbejdet med at gøre opmærksom på sig selv som center over for de relevante myndigheder og samarbejdspartnere, dvs. regionens praktiserende læger, sygehuse og kommuner. Der er for nylig udarbejdet en brandingstrategi, da ambitionerne er at nå endnu bredere ud. Det er ønsket, at den nye centerleder videreudvikler dette arbejde, så tilgangen af patienter på både kort og lang sigt sikres og øges.
- En del af ovenstående strategi er, at RCT på sigt skal etablere sig tydeligere i det sydvestjyske område – blandt andet ved at opbygge en ny satellit. Herudover ønsker man at etablere nye samarbejder i hele det sydjyske område – blandt andet ved at være drivende i etableringen af fagkonferencer, temadage og lignende.
- RCT ønsker at være i front inden for behandlingen af traumatiserede flygtninge, og man har fokus på at orientere sig mod omverdenen og blive inspireret af nye tværfaglige tilgange og den nyeste forskning. Det bliver en af den nye leders vigtigste opgaver at videreudvikle dette arbejde og i forlængelse heraf opbygge en ny anerkendende og fælles faglig samarbejds- og helhedskultur blandt medarbejderne.



Organisationen

- RCT blev etableret i 1985 som et af de første af sin slags i verden. Initiativet kom fra en gruppe bestående af læger, psykologer, fysioterapeuter og socialrådgivere fra Haderslev og omegn, som i deres daglige arbejde i stigende grad mødte flygtninge med traumer, og som så behovet for specialiseret behandling og rehabilitering af denne gruppe. Centeret er i dag organiseret som en selvejende privat institution med egen bestyrelse. RCT's patienter bliver henvist til rehabilitering via egen læge eller anden speciallæge. [Læs mere om RCT's historie her.](#)
- Samtidig med, at RCT er et privathospital, er RCT en upolitisk, humanitær organisation, der leverer specialiseret og tværfaglig behandling af flygtninge med PTSD. Det sker med afsæt i evidensbaserede metoder og mangeårige praksiserfaringer. RCT's selvopfattelse og kultur ligger tættere på at være en NGO end et privathospital.
- RCT har ca. 33 medarbejdere, hvoraf ca. 15 er timelønnede tolke. Der er ansat fire i administrationen, og det faglige personale består af fysioterapeuter, socialrådgivere og psykologer. [Se oversigt over medarbejdere her.](#)
- Alle medarbejdere hos RCT refererer direkte til centerlederen. En del faglig ledelse er distribueret til 3 behandlingsansvarlige. Centerlederen får herudover dygtig økonomisk sparring hos den økonomiansvarlige i administrationen.
- RCT holder til i nyrenoverede lokaler i hjertet af Haderslev med satellit i Sønderborg. Centeret er veldrevet med en solid økonomi. RCT har en driftsoverenskomst på knap 16 mio. kroner med Region Syddanmark. Hertil kommer anden indtægtsgivende virksomhed.
- RCT's leder refererer direkte til bestyrelsen, der består af professionelle, dygtige og engagerede fagfolk, som med hver deres viden og erfaringer bidrager til at sikre, at RCT også i fremtiden vil være et privat behandlingscenter, der kan tilbyde patienterne den bedst mulige behandling. Bestyrelsen – og i særdeleshed formand Thomas Rosenqvist - er således centerlederens sparringspartner på strategisk niveau og daglige ledelsessparringspartner. Bestyrelsen består af 10 personer, hvoraf 2 af medlemmerne er medarbejderrepræsentanter. [Se bestyrelsens medlemmer her.](#) Alle i bestyrelsen arbejder frivilligt.

Centerleder, Rehabiliteringscenter for traumatiserede



Stillingens roller og ansvarsområder

Centerlederen på RCT har det overordnede administrative og operative ansvar for centerets behandlingsaktiviteter i det daglige og arbejder tæt sammen med bestyrelsen om organisationens strategiske arbejde. Det betyder, at centerlederen har følgende opgaver og ansvar:

- I samarbejde med bestyrelse at sikre et strategisk grundlag, som udvikler og styrker RCT's mulighed for at leve op sit formål, vision og mission.
- Personaleledelse af medarbejdere og at sikre trivsel og udvikling hos organisationens medarbejdere.
- Sikre tydelig retning og prioritering for hele organisationen. Være den samlede figur indadtil og sikre sammenhængskraft i organisationen.
- Sikre balance i organisationen ift. til at have de nødvendige ressourcer og kompetencer, som gør det muligt at eksekvere på strategien.
- Betjene og samarbejde med bestyrelsen om deres arbejde, bidrag og mandat.
- Være organisationens synlige frontfigur udadtil; Sikre, at kendskabet til RCT styrkes, så organisationens arbejde og behandlingstilbud bliver synlige, så det bidrager til ambitionen om at øge antallet af patienter.
- Videreføre/etablere netværk til og varetage den løbende kontakt til samarbejdspartnerne mhp. at formidle RCT's behandlingstilbud – blandt andet via afholdelse af konferencer og vidensdelingsfora.
- Sikre en udvidelse af RCT's behandlingstilbud bl.a. på børneområdet og et øget samarbejde med kommunerne i regionen.
- Sikre, at organisationen strukturelt, kulturelt og kompetencemæssig er afpasset de aktuelle opgaver og samarbejdspartneres forventninger.
- Sikre organisationens økonomiske robusthed gennem nytænkning, udvikling, konsolidering og forretningsudvikling – blandt andet via opdyrkning af nye samarbejdspartnere og etablering af ny satellit.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

- Bidrage til at fastlægge en tydelig overordnet strategisk retning for RCT.
- Designe den fremtidige organisering af RCT i samarbejde med bestyrelsen.
- Stå i spidsen for den interne organisationsudvikling og faglige udvikling og sikre et godt samarbejde mellem de forskellige fagligheder.
- Stå i spidsen for samlende sociale aktiviteter for medarbejdergruppen og dermed være bannerfører for at skabe en sammenhængende organisation med trivsel samt et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- Opbygge en medarbejderkultur, der som udgangspunkt er præget af demokrati og inddragelse, men også accepten af, at potentiel uenighed er et vilkår, når der skal træffes beslutninger og sættes retning.

Succeskriterierne for centerlederens første 12-18 måneder vil være, at:

- Sikre, at der er skabt øget trivsel og initiativer, som gør, at både nye og erfarne medarbejdere har fundet fælles fodslag.
- Have foretaget en grundig analyse af, hvorvidt man kan nytænke og styrke ledelsen af og organiseringen i huset, og evt. igangsat de første initiativer.
- Der er en samarbejdskultur og -ånd i huset, hvor det gennemgående træk er, at man har respekt for hinandens fagligheder, rettigheder og pligter – også for centerlederens ledelsesfaglighed, ledelsesret og ledelsespligt.
- Der er opretholdt og vedligeholdt et godt og givende samarbejde med regionen.
- Der er taget initiativer til afholdelse af de første konferencer, hvor RCT får manifesteret sig med sine særlige tilbud til såvel voksne som børn og unge.
- Der er skabt nye kontakter til nye samarbejdspartnere i det sydvestjyske område og taget initiativ til etablering af en ny satellit.
- Sikre fastholdelse af medarbejderne og rekrutteringen af nye i takt med nye/flere aktiviteter.

Centerleder, Rehabiliteringscenter for traumatiserede



Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Den kommende leders kernefaglighed er ikke afgørende. Det er imidlertid vigtigt, at vedkommende både praktisk og teoretisk har opøvet en ledelsesfaglighed, og har ledelseserfaring fra tilsvarende niveau og i en organisation, hvor man leder højt specialiseret fagpersonale: det kunne være den kommunale sektor, uddannelsessektoren, sundhedssektoren, en NGO, faglig organisation eller lignende. Myndighedssamarbejde, helst på velfærdsområdet. Erfaring fra det psykosociale område er ikke et krav, men kan være en fordel.
- Erfaring med betjening af bestyrelse eller anden politisk ledelse.
- Forandringsledelse og strategisk ledelse i en organisation med mange forskellige fagligheder.
- Erfaring med forretningsudvikling inden for velfærdsydelse, budget- og økonomistyring i sammenlignelig organisation,
- Vant til at repræsentere en organisation og har erfaring med at etablere/facilitere netværk samt deltage i/være oplægsholder på faglige konferencer.

Resultater:

- Har med succes samlet en organisation om én strategisk retning og omsat denne til konkrete aktiviteter, indtægter og resultater.
- Er lykkedes med at få bredt følgeskab i en organisation med mange formålsdrevne fagligheder.
- Er lykkedes med at samarbejde med større eksterne aktører som kommuner og regioner.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Rehabiliteringscenter for traumatiserede (RCT) er en formålsdrevet organisation med tydelige værdier, som den nye centerleder skal kunne identificere sig med og lede ud fra. Herudover skal den kommende centerleder

- Være idérig, energisk og udvise strategisk overblik.
- Være helhedsorienteret og en samler, som kan sætte tydelig fælles retning og dermed bredt etablere ejerskab fra sine medarbejdere.
- Have en inddragende, inspirerende og samarbejdende ledelsesstil med et tydeligt blik for mennesker.
- Turde uddelegere og give frihed under et, for alle, tydeligt defineret fælles ansvar.
- Have øje for forskellige kompetencer og fagligheder og hvordan de bedst muligt kan kombineres i løsningen af kerneopgaven.
- Kunne kommunikere på en klar og engagerende måde, der skaber gejst og ejerskab.
- Være relations-stærk, lyttende, rummelig og begå sig godt i alle sammenhænge, men også tydelig if. til egne værdier og holdninger.
- Skabe tryghed og ro gennem en transparent og troværdig adfærd.

Centerleder, Rehabiliteringscenter for traumatiserede



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 21. maj 2024 kl. 9:00
- Udvælgelsesmøde 24. maj 2024
- Første samtale 29. maj 2024
- Test og referencer
- Evt. møde med bestyrelsesformand
- Anden samtale 6. juni 2024
- Tiltrædelse hurtigst muligt og senest 1. august 2024



Ansættelsesudvalg

- Thomas Rosenqvist, formand i bestyrelsen (Formand for udvalget)
- Kirsten Münster, næstformand i bestyrelsen
- Andreas Kamm, bestyrelsesmedlem
- Hanne Schmidt Nielsen, behandlingsansvarlig
- Charlotte Albers Vestergaard, økonomiansvarlig
- Mathilde Rheder, konstitueret leder

Herudover deltager konsulenter fra Mercuri Urval i processen og i ansættelses-samtalerne.



Uddybende information

- [Læs om mere om RCT, formål, vision og mission her](#)
- [Seneste årsregnskab \(RCT: kan vi få det?\)](#)
- Lønnen afspejler, at der er tale om en stilling med sammenlignelige vilkår med NGO-sektoren og forhandles individuelt.
- Tjenestestedet er Gravene 16A, 1. sal, 6100 Haderslev. Der må forventes en vis rejseaktivitet ud af huset, da RCT har to satellitter, og da stillingen også indbefatter opsøgende aktiviteter ud af huset.



Kontaktoplysninger

Bestyrelsesformand Thomas Rosenqvist

T: +45 2961 4504

E: thomas.rosenqvist@privat.dk

Direktør Henriette von Essen-Leise

T: +45 2943 5048

E: henriette.von.essen-leise@mercuriurval.com

Chefkonsulent Carsten Gløvermose

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com